

- **Projekt:** Weiterentwicklung – Personalentwicklung und Profiling – Zukunft im Handwerk (PEPZiH II)

- **Gesamtlaufzeit:** 01.10.2009 – 30.09.2010

- **Ziele:**
 - Integration in den ersten Arbeitsmarkt
 - Generierung von Berufsperspektiven für Gesellen im Handwerk bis 25 Jahren
 - individuelle Kompetenzanalysen mittels Profiling sowie
 - Training und Ausreifung fachlicher und überfachlicher Kompetenzen

- **Zielgruppe:** bis zu 8 Teilnehmer mit abgeschlossener Berufsausbildung aus den Gewerken SHK, Kfz, Metall, MaLa und Elektrotechnik

- **Inhalte:**
 - Weiterentwicklung des Profilingverfahrens
 - Entwicklung beruflicher Perspektiven
 - Schulung umfassender fachlicher und überfachlicher Kenntnisse und Fertigkeiten
 - Beseitigung von Vermittlungshemmnissen
 - bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen Übernahme in den HWK Personalservice

- **Projektteam:** Geschäftsleitung: Jens-Hermann Fricke, Projektleitung: Sabine Meyer

- **Projektvolumen:** 225.000 €

Region

- kurze Verweildauer im Leistungsbezug
- Entlastung der Arbeitsvermittler
- Steuerliche Erträge aufgrund florierender Betriebe im Handwerk
- Zuwachs an Attraktivität und Lebensqualität in der Region
- Nachhaltige Begegnung des demografischen Wandels

Betrieb

- Pool gut qualifizierter Fachkräfte
- Selbständiges und motiviertes Personal
- Reibungslose Abwicklung der Aufträge
- Profitieren von der Erfahrung reiferer Mitarbeiter
- Geringer Kostenaufwand zur Einarbeitung neuer Mitarbeiter

Arbeitnehmer

- Chancen auf frühzeitige Vermittlung am Arbeitsmarkt
- Erleichterung des Wiedereinstiegs für Rückkehrer
- Selbstbewusstsein und berufliche Fitness
- Überwindung der „zweiten Schwelle“ für Junggesellen
- Eröffnung weiterer beruflicher Perspektiven
- Verringerung der finanziellen Einbußen
- Steigerung der Motivation

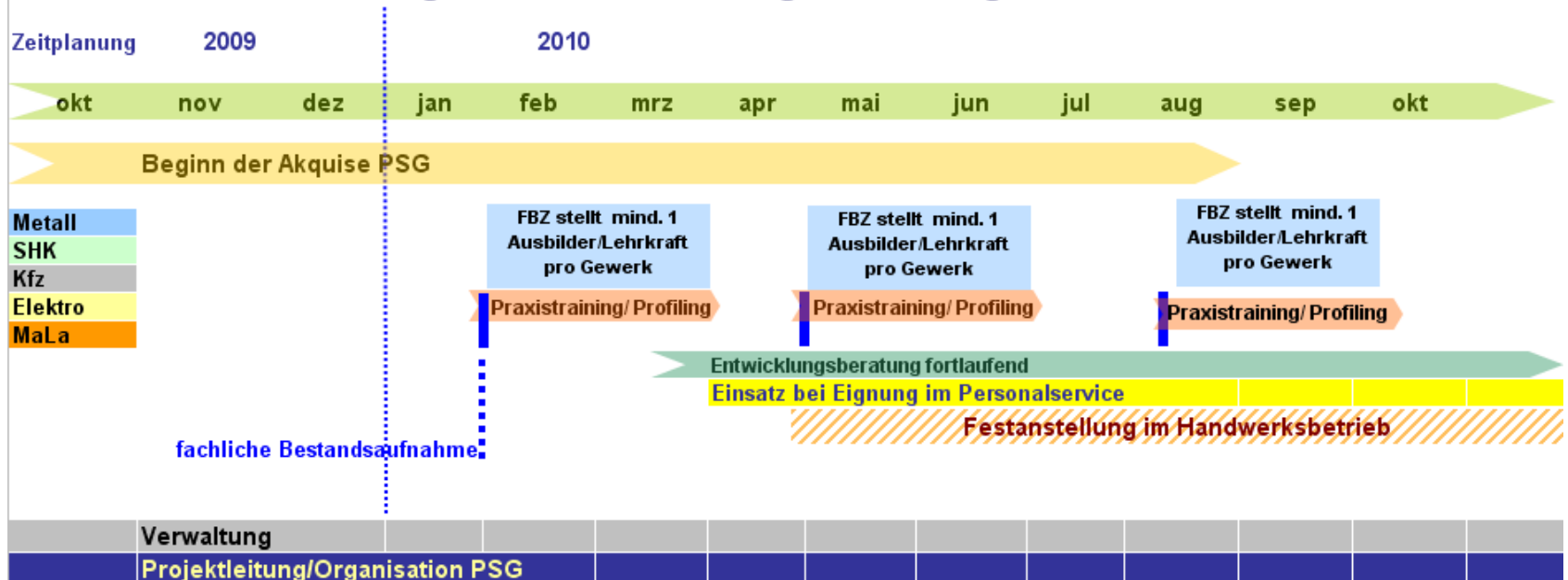
Die Zeitplanung umfasst den Beginn der ersten Akquise (ÜLU, AfA, JC, Info Veranstaltungen) im Oktober 2009 bis zum Januar 2010 fortlaufend bis zum Projektende.

Es sind jeweils drei Durchgänge pro Gewerk mit ca. 8 TN vorgesehen:

1. Durchgang 01.02. bis 30.04.2010
2. Durchgang Mai – Juni 2010 (TN aus dem Freisprechungen im Januar 2010)
3. Durchgang Aug – Sept 2010 (TN aus dem Freisprechungen im Sommer)

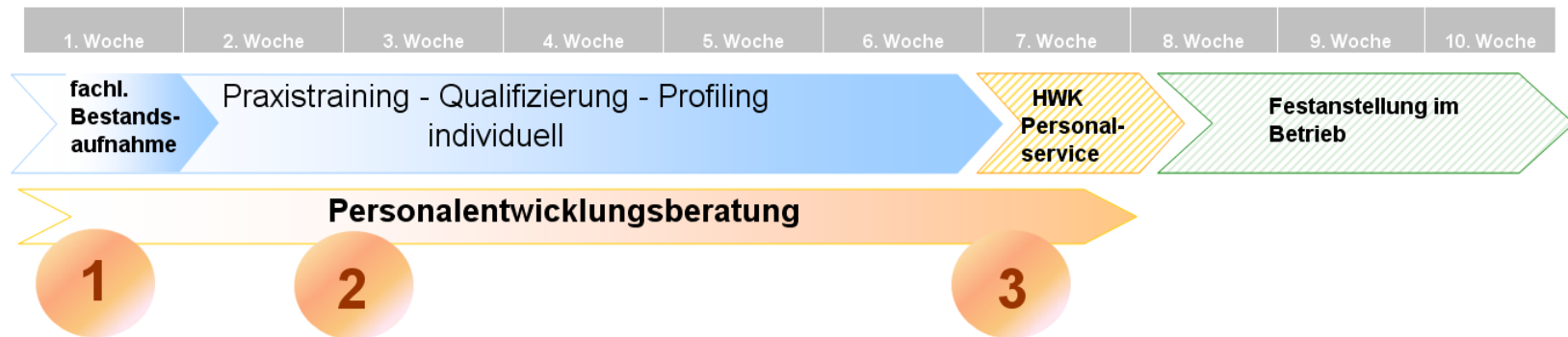
Mit anschließender Übernahmemöglichkeit in den HWK -Personalservice

PEPZiH II Weiterentwicklung – Personalentwicklung und Profiling – Zukunft im Handwerk



Personalbedarf: FBZ: mind. 5 Ausbilder/Lehrkräfte, mind. eine Kraft pro Gewerk
 FBZ: Koordinatoren
 PSG: Projektleitung ca. 8 TN pro Praxistraining jeweils 6 Wochen
 PSG: Personalservice 3 Durchgänge
 Verwaltung 5 Gewerke
 Entwicklungsberater/in = 3465 Std. Ausbildereinsatz

Ablauf Profiling - Praxistraining



- Projektleitung sowie operative Unterstützung im Verwaltungsbereich
- Je Gewerk: Ausbilder/Lehrkräfte und Koordinatoren
- Personalentwicklungsberater